東かがわ市規則第38号

東かがわ市職員人事評価規則の一部を改正する規則をここに公布する。

令和８年９月25日

東かがわ市長　上村一郎

東かがわ市職員人事評価規則の一部を改正する規則

東かがわ市職員人事評価規則（平成19年東かがわ市規則第２号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後

様式第３号（第６条関係）

管理職に対する評価書

管理職氏名 ＿＿＿＿＿＿

氏　名＿＿＿＿＿＿

該当する□に✓をつけてください。記入には、すべて黒のボールペンを使用してください。

（管理職に対する評価）

Ⅰ　管理・統率力

□大いに発揮している　□かなり発揮している　□発揮している　□もう少し発揮してほしい　□もっと発揮してほしい

Ⅱ　指導育成力

□大いに発揮している　□かなり発揮している　□発揮している　□もう少し発揮してほしい　□もっと発揮してほしい

Ⅲ　職務遂行能力

□大いに発揮している　□かなり発揮している　□発揮している　□もう少し発揮してほしい　□もっと発揮してほしい

（管理職に対する具体的意見）

（ＧＬ等その他の上司に対する意見）

【項目の考え方】

Ⅰ　管理・統率力

管理職として、将来を見据えたビジョンや目標を明確にもち、リーダーシップを発揮しながら、職員の意欲を高め、主体的な取り組みを引き出すとともに、業務の精選や効率化に努め、組織として効果的に運営する能力

Ⅱ　指導育成力

管理職として、必要な知識・識見を有し、職員の資質・能力を高めるために、指示や指導助言を適切に行うなどして、職員の成長を促す能力

Ⅲ　職務遂行能力

管理職としての強い使命感を持ち、市民への説明責任を果たすとともに、課題の解決に向けて、関係者などとの調整を図ったり、職員に適切な指示を与えたりするなどして、職務を円滑に遂行する能力

改正前

様式第３号（第６条関係）

管理職に対する評価書

管理職氏名 ＿＿＿＿«被評価者»

氏　名＿＿＿＿＿＿

該当する□に✓をつけてください。記入には、すべて黒のボールペンを使用してください。

（管理職に対する評価）

Ⅰ　管理・統率力

□大いに発揮している　□かなり発揮している　□発揮している　□もう少し発揮してほしい　□もっと発揮してほしい

Ⅱ　指導育成力

□大いに発揮している　□かなり発揮している　□発揮している　□もう少し発揮してほしい　□もっと発揮してほしい

Ⅲ　職務遂行能力

□大いに発揮している　□かなり発揮している　□発揮している　□もう少し発揮してほしい　□もっと発揮してほしい

（管理職に対する具体的意見）

【項目の考え方】

Ⅰ　管理・統率力

管理職として、将来を見据えたビジョンや目標を明確にもち、リーダーシップを発揮しながら、職員の意欲を高め、主体的な取り組みを引き出すとともに、業務の精選や効率化に努め、組織として効果的に運営する能力

Ⅱ　指導育成力

管理職として、必要な知識・識見を有し、職員の資質・能力を高めるために、指示や指導助言を適切に行うなどして、職員の成長を促す能力

Ⅲ　職務遂行能力

管理職としての強い使命感を持ち、市民への説明責任を果たすとともに、課題の解決に向けて、関係者などとの調整を図ったり、職員に適切な指示を与えたりするなどして、職務を円滑に遂行する能力

附　則

この規則は、令和８年10月１日から施行する。